

Методическое пособие по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, подготовлено на основании приказа Министра Российской Федерации по проведению и организации государственных закупок, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных органов, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**Методическое пособие
по выявлению личной заинтересованности, которая
приводит или может привести к конфликту интересов
при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения муниципальных нужд**

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» – Федеральный закон № 273-ФЗ.
Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» – Федеральный закон № 44-ФЗ.
Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» – Федеральный закон № 223-ФЗ.

Методическое пособие разработано Министром Российской Федерации по проведению и организации государственных закупок, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных органов, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

г. Дальнегорск

2022 год

орган местного самоуправления Дальнегорского городского округа (подведомственные им организации) – орган(ы) муниципальной власти муниципального образования Дальнегорского городского округа – служба;

I. Общие положения

1. Настоящее Методическое пособие по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд подготовлено на основании Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Применительно к настоящему Методическому пособию используются следующие понятия и их сокращения:

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» – Федеральный закон № 273-ФЗ;

Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» – Федеральный закон № 44-ФЗ;

Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» – Федеральный закон № 223-ФЗ;

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов – Методические рекомендации;

органы местного самоуправления Дальнегорского городского округа (подведомственные им организации) – органы (организации);

муниципальные служащие органов местного самоуправления Дальнегорского городского округа – служащие;

работники органов местного самоуправления Дальнегорского городского округа и подведомственных им организаций – работники;

лица, входящие в перечень служащих (работников) органа (организации), участвующих в осуществлении закупки – должностные лица заказчика либо служащие (работники);¹

лица, состоящие со служащим (работником) в близком родстве или свойстве – родственники;²

аналитическая работа, направленная на выявление личной заинтересованности в органе (организации) – аналитическая работа.

II. Типовые ситуации, содержащие признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок

1. Основной целью выявления в ходе закупочной деятельности личной заинтересованности служащих (работников), которая приводит или может привести к конфликту интересов, является принятие всех возможных в конкретной ситуации мер для предотвращения или урегулирования конфликта интересов.

2. Наибольшее внимание необходимо уделить закупочным процедурам, содержащим признаки коррупционных схем в сфере закупок товаров, работ, услуг.

3. Действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, характеризуются следующими особенностями:

- совершаются специальными субъектами (как правило, служащими (работниками), наделенными полномочиями в сфере закупок);
- совершаются благодаря служебному положению и полномочиям соответствующего должностного лица;
- непременно направлены на получение личной выгоды должностным лицом заказчика;
- выполняются в интересах лица, предлагающего должностному лицу предоставление той или иной формы вознаграждения (например, взятки);
- выполняются должностным лицом умышленно;
- нарушают законные интересы государства.

Как правило, указанные особенности в совокупности характеризуют действие, как возможно коррупционное. Наличие указанных особенностей

¹ К таким служащим (работникам) относятся: руководитель заказчика; члены комиссии по осуществлению закупок (конкурсной, аукционной, котировочной, приемочной комиссий); должностное лицо контрактной службы; контрактный управляющий; сотрудники, участвующие в описании объекта закупки; руководителя структурных подразделений (инициаторы закупки), иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

² В понятие «родственники» включаются родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

устанавливается в ходе аналитических мероприятий.

4. Типовыми ситуациями, содержащими признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при закупках товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, являются следующие:

4.1. В конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает родственник должностного лица заказчика.

4.2. В конкурентных процедурах участвует организация, в которой у должностных лиц заказчика имеется доля участия в уставном капитале, либо указанные лица являются учредителями (соучредителями) данной организации.

4.3. Должностные лица заказчика ранее выполняли трудовые функции в организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре.

4.4. В организации или в органе управления юридического лица, подавшего заявку на участие в конкурентной процедуре, работает лицо, ранее являвшееся руководителем, заместителем руководителя, иным должностным лицом заказчика, либо лицо, осуществлявшее в отношении данной организации контрольные или надзорные функции (указанная организация могла и ранее подать заявку на участие в закупке).

4.5. Должностное лицо заказчика участвует в принятии решения о закупке товаров, работ, услуг, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает само лицо, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного работника.

4.6. Должностное лицо заказчика и (или) его родственники владеют ценными бумагами организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

4.7. Должностное лицо заказчика, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного работника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и (или) организаций, участвующих в конкурсных процедурах или с которыми заключен контракт.

4.8. В организации, осуществляющей выполнение работ по договорам субподряда с организацией-победителем закупочных процедур, генеральным директором и учредителем является бывший супруг (бывшая супруга) должностного лица заказчика, уполномоченного на согласование документов, в том числе, касающихся выполнения работ по договорам субподряда.

4.9. Заказчик в случае обязательного проведения экспертами, экспертными организациями экспертизы предусмотренных контрактом поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг заключает контракт с «лояльными» ему и (или) поставщику (подрядчику, исполнителю) экспертами, экспертными организациями.

4.10. Для достижения благоприятных для «лояльного» подрядчика результатов рассмотрения проектов сметных нормативов (экспертизы проектной документации, аудита предложений о закупках «под ключ») налаживается «неформальное» взаимодействие с организациями, оказывающими соответствующие услуги.

4.11. Заказчик вместо проведения конкурентных процедур заключает контракт с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Возможным вариантом при этом является заключение контракта на выполнение работ, оказание услуг, реализация которых входит в должностные обязанности отдельных работников заказчика.

4.12. Должностное лицо заказчика, заведомо осведомленное о том, что работы, предусмотренные контрактом, полученным организацией, будут произведены не данной организацией, а иным лицом, не располагающим соответствующими ресурсами, за незаконное вознаграждение осуществляет общее покровительство и попустительство при проведении контроля работ в рамках контракта.

4.13. К участию в закупке при определении поставщика (подрядчика, исполнителя) закрытым способом привлекается организация либо контракт заключается с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). При этом в данную организацию перешли на работу одно или несколько должностных лиц заказчика.

4.14. Товары, работы, услуги в интересах органа, обязанного осуществлять закупки в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ, закупает подведомственная ему организация, осуществляющая закупочную деятельность в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ.

4.15. С целью исключения проведения конкурентных процедур, заказчик, реализуя возможность, предоставленную ему пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ, искусственно разделяет общий объем закупаемых товаров, работ, услуг на части, чтобы осуществить мелкие закупки у единственного поставщика.

4.16. Заказчик договаривается с «лояльным» исполнителем о том, что на заключенный с ним контракт будет полностью или частично исполняться силами самого заказчика. Это позволяет «лояльному» исполнителю значительно снизить цену контракта.

4.17. Служащий (работник) на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является орган (организация), в котором(-ой) он замещает должность.

4.18. Заказчик в проекте контракта устанавливает слишком короткие сроки его исполнения, в результате чего «нелояльные» поставщики (подрядчики, исполнители) не принимают участие в закупке, осознавая, что не смогут исполнить контракт в установленный заказчиком срок. Возможным вариантом при этом является исполнение условий контракта до проведения процедуры его заключения, то есть товар поставлен, работы, услуги выполнены.

4.19. В случае победы в закупке «нелояльного» участника заказчик предпринимает попытку договориться с ним о коррупционном взаимодействии (например, о заключении договора субподряда с «лояльными» организациями):

- посредством использования положительных стимулов (обещания победы в последующих закупках);
- посредством использования угроз (затруднение приемки работ, вплоть до полного отказа от приемки и попадания организации в реестр недобросовестных поставщиков; проблем с участием в будущих закупках).

4.20. Заказчик, зная, что работы не были выполнены в полном объеме или были выполнены некачественно, подписывает акты приемки работ у «лояльного» исполнителя. После этого заказчик проводит новую закупку, предметом которой фактически является устранение дефектов, выявленных в рамках предыдущего контракта.

4.21. Заказчик без проведения конкурентных процедур заключает контракты на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства (строительство, реконструкцию автомобильных дорог), а также контракты на проведение строительного контроля на реконструкцию этих объектов.

4.22. В утвержденном органом плане закупок устанавливаются завышенные предельные цены.

С учетом многообразия форм проявления конфликта интересов и его специфики, данный перечень типовых ситуаций, содержащих признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок, не является исчерпывающим.

III. Алгоритм проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок

1. Общие подходы к проведению аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности

1. Аналитическая работа, направленная на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из важнейших элементов комплекса мероприятий, осуществляемых в органе (организации) для целей профилактики коррупции.

2. Задачами аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности являются:

- анализ аффилированности должностных лиц заказчика и участника закупок;
- раскрытие информации о цепочках собственников участников закупок;

- поиск прямых и вероятных связей между физическими и/или юридическими лицами;
- поиск компаний под управлением родственников руководителей и учредителей.

3. Аналитическая работа в органе (организации) должна осуществляться с учетом принципа результативности проводимых мероприятий (принцип ориентации на результат) и принципа учета имеющихся в его распоряжении ресурсов (прежде всего человеческих).

4. Аналитическую работу целесообразно выстраивать исходя из фактических возможностей органа (организации), а именно:

- количества служащих (работников), в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений;
- количества проводимых закупок;
- иных обстоятельств.

Исходя из этого, аналитическая работа может проводиться сплошным методом или выборочно.

4.1. **Сплошной метод** предполагает абсолютный анализ всех служащих (работников), участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупок.

4.2. Если фактические возможности органа (организации) не позволяют использовать сплошной метод анализа, по решению соответствующего руководителя возможно использовать **выборочный метод**.

В этом случае каждый орган самостоятельно определяет (разрабатывает) критерии выбора закупок, в отношении которых лица, выполняющие функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок, уделяют повышенное внимание, в том числе, в отношении подведомственных организаций.

5. В зависимости от фактических обстоятельств деятельности органа (организации) аналитические мероприятия могут проводиться в отношении всех закупок или отобранных по критериям.

Вместе с тем, проверять следует участников закупок, проводимых всеми способами: не только посредством конкурсов, аукционов, но и запросов котировок, предложений, а также закрытыми способами и путем закупки у единственного поставщика (пункт 4.13 Методических рекомендаций).

При этом, вне зависимости от выбранного метода, аналитические мероприятия рекомендуется проводить в отношении всех должностных лиц заказчика.

6. Критерии для отбора закупочных процедур следует отразить в правовом акте органа (организации).

7. При выборе указанных критериев можно руководствоваться:

- 1) ценовым порогом закупки (например, от 100 тыс. руб.);
- 2) коррупционной емкостью предмета (сферы) закупки (строительство, реконструкция, капитальный ремонт объектов капитального строительства, жилищно-коммунальное хозяйство, транспорт и т.д.);
- 3) определенным видом товаров, работ, услуг (например, поставка

сувениров и т.д.);

4) частотой заключения контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем) на протяжении ряда лет (два года, три года и более подряд);

5) наличием жалоб или предписаний контролирующих органов и вышестоящих инстанций;

6) наличием запросов от участников закупки на разъяснение положений документации;

7) наличием запросов о даче разъяснений результатов определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

8. Аналитическая работа предполагает проведение следующих мероприятий:

8.1. Сбор и обобщение информации, которая может содержать признаки наличия у служащих (работников) личной заинтересованности при осуществлении закупок (приведена в пунктах 4.4 – 4.6 Методических рекомендаций, подразделе 2 раздела III настоящего Методического пособия).

8.2. Формирование профиля служащего (работника).

8.3. Определение списка закупок и участников закупок, с которыми заключен контракт, для последующего анализа.

8.4. Ознакомление с информацией о закупках из составленного списка на сайте Единой информационной системы в сфере закупок <http://zakupki.gov.ru/>.

8.5. Сбор информации об участниках закупок из реестра контрактов и других документов (приведена в пунктах 4.9 – 4.11, 4.14 Методических рекомендаций, подразделе 3 раздела III настоящего Методического пособия).

8.6. Формирование профиля участника закупок.

8.7. Комплексный анализ данных и принятие решения о наличии или отсутствии у служащего (работника) личной заинтересованности или конфликта интересов. Определение порядка действий на этот случай.

9. Цель анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при осуществлении закупок – выявить факты личной заинтересованности служащих (работников), участвующих в закупочной деятельности.

В связи с этим лицо, на которое возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок в органе (организации), должно в первую очередь оценить природу возможного или допущенного служащим (работником) проступка: нарушены положения законодательства о закупочной деятельности или имеется личная заинтересованность в закупке.

2. Формирование профиля служащего (работника)³

³ Вариант профиля служащего (работника) приведен в Приложении № 1 к Методическому пособию.

сувениров и т.д.);

4) частотой заключения контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем) на протяжении ряда лет (два года, три года и более подряд);

5) наличием жалоб или предписаний контролирующих органов и вышестоящих инстанций;

6) наличием запросов от участников закупки на разъяснение положений документации;

7) наличием запросов о даче разъяснений результатов определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

8. Аналитическая работа предполагает проведение следующих мероприятий:

8.1. Сбор и обобщение информации, которая может содержать признаки наличия у служащих (работников) личной заинтересованности при осуществлении закупок (приведена в пунктах 4.4 – 4.6 Методических рекомендаций, подразделе 2 раздела III настоящего Методического пособия).

8.2. Формирование профиля служащего (работника).

8.3. Определение списка закупок и участников закупок, с которыми заключен контракт, для последующего анализа.

8.4. Ознакомление с информацией о закупках из составленного списка на сайте Единой информационной системы в сфере закупок <http://zakupki.gov.ru/>.

8.5. Сбор информации об участниках закупок из реестра контрактов и других документов (приведена в пунктах 4.9 – 4.11, 4.14 Методических рекомендаций, подразделе 3 раздела III настоящего Методического пособия Методического пособия).

8.6. Формирование профиля участника закупок.

8.7. Комплексный анализ данных и принятие решения о наличии или отсутствии у служащего (работника) личной заинтересованности или конфликта интересов. Определение порядка действий на этот случай.

9. Цель анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при осуществлении закупок – выявить факты личной заинтересованности служащих (работников), участвующих в закупочной деятельности.

В связи с этим лицо, на которое возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок в органе (организации), должно в первую очередь оценить природу возможного или допущенного служащим (работником) проступка: нарушены положения законодательства о закупочной деятельности или имеется личная заинтересованность в закупке.

2. Формирование профиля служащего (работника)³

³ Вариант профиля служащего (работника) приведен в Приложении № 1 к Методическому пособию.

1. Формирование профиля служащего (работника), участвующего в осуществлении закупок, в целях проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности начинается с момента его приема на работу.

2. В профиль служащего (работника) включается информация:

- о его родственниках (ФИО, ИНН, степень родства, место работы и замещаемая должность);

- о его доле в уставных капиталах обществ, принадлежащих ему ценных бумагах;

- о его предыдущих местах работы, занятости.

В отдельный раздел включается перечень организаций, по которым у служащего (работника) выявлена личная заинтересованность.

3. Источниками информации для формирования профиля служащего (работника) являются:

- анкета, заполняемая при поступлении на работу; ее ежегодная актуализация; трудовая книжка;

- форма предоставления информации о сайтах, на которых служащий размещал информацию;

- информация о служащем (работнике), которая присутствует в свободном доступе в сети «Интернет»;

- декларация о возможной личной заинтересованности;

- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (если представляются);

- уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомления об иной оплачиваемой работе, ходатайства (заявления) о разрешении участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, уведомления об участии на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией и иные уведомления (заявления, ходатайства), представление которых предусмотрено антикоррупционным законодательством;

- официальные письма (в том числе сообщения от работодателей бывших служащих поступившие в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ);

- акты проверок;

- материалы личного приема, обращений на специальные электронные почтовые ящики, разделы официального сайта;

- результаты рассмотрения обращений граждан.

проводит перекрестный анализ имеющейся в его распоряжении информации для целей выявления личной заинтересованности служащих (работников).

Для выявления фактов, свидетельствующих о возможном наличии личной заинтересованности у должностных лиц заказчика, проводится поиск прямых и вероятных связей между физическим и/или юридическими лицами, поиск компаний под управлением родственников руководителей и учредителей.

2. Перекрестный анализ заключается в сравнении полученных профилей всех служащих (работников) заказчика, причастных к конкретной закупке, и профиля участника конкретной закупки, с которым заключен контракт.

3. **Сравнение профилей** по совпадению фамилий и (или) ИНН служащих (работников) или их родственников является простой формой анализа.

4. Более сложная форма анализа – **построение цепочки собственников** (например, лицо является учредителем организации с определенной долей в уставном капитале, которая, в свою очередь, является учредителем другой организации со своей долей в уставном капитале и т.д.). На основании такой выстроенной многоуровневой цепочки может быть установлена связь служащего (работника) и/или его родственников со стороны заказчика и юридического лица – участника закупки, проводимой этим заказчиком.

В этой связи различают **прямую аффилированность**, устанавливаемую по руководителям и учредителям, и **скрытую аффилированность**, когда наличие связей между лицами устанавливается по косвенным признакам (например, по одинаковому адресу, телефону, факсу организаций).

Бесплатный интернет-сервис «Rusprofile» окажет помощь в проверке соответствия участников закупки (по ИНН, ОГРН, ОКПО, названию организации) требованиям пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ.

Аналогичные сервисы предоставляют на бесплатной основе заказчикам отдельные электронные торговые площадки.

5. При перекрестном анализе профилей служащих (работников) и субподрядчиков целесообразно обращать внимание на наличие у первых личной заинтересованности в привлечении вторых.

Интерес может выражаться в «навязывании услуг» аффилированной с таким служащим (работником) организации – в понуждении подрядчика заключить договор субподряда с «рекомендованной» служащим (работником) организацией.

6. Если в результате аналитической работы у должностных лиц заказчика выявлены факты противоправных действий, предусмотренных Федеральным законом № 44-ФЗ, данное обстоятельство не исключает необходимости исполнения обязанности, предусмотренной законодательством о противодействии коррупции.

7. В случае выявления у должностных лиц заказчика личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении ими должностных обязанностей в ходе закупок

товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, должны быть приняты все меры в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством (статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ, статьей 14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»), а также локальными правовыми актами организаций.

При этом необходимо руководствоваться методическими материалами, разработанными Минтрудом России (Методическими рекомендациями, Обзорами практики правоприменения в сфере конфликта интересов, Обзором типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования), размещенными по адресу: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9>.

IV. Мероприятия по реализации Методических рекомендаций Минтруда России по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

1. Правовым актом определить лицо (лиц), на которого(-ых) возложить функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок в данном органе (организации) (они не должны входить в круг лиц, участвующих в осуществлении закупок)

2. Определить круг лиц, участвующих в осуществлении закупок.

К таким служащим (работникам) относятся, следующие (если применимо):

1) руководитель заказчика;

2) члены коллегиального органа по осуществлению закупок (например, члены приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок (далее также – комиссия));

3) должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий;

4) служащие (работники), заинтересованные в осуществлении закупки (например, служащие (работники), участвующие в описании объекта закупки);

5) иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

3. Включить в Перечень должностей, при замещении которых служащие обязаны представлять сведения о доходах, должности, которые замещают лица, участвующие в осуществлении закупок

4. Проводить консультативно-методические совещания с лицами, участвующими в осуществлении закупок (не реже 1 раза в год), о следующем:

1) понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;

2) обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

3) о привлечении к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое

внимание при этом уделив обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;

4) порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

5) ответственность за неисполнение указанной обязанности;

6) иная признанная целесообразной к сообщению информация.

Также такую работу рекомендуется проводить с лицами, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками.

5. Организовать проведение ежегодной добровольной оценки знаний служащих и работников, участвующих в осуществлении закупок, по вопросам, связанным с соблюдением ими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

6. Организовать добровольное ежегодное представление лицами, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности (Приложение 3)

7. Проводить мониторинг закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд на предмет выявления личной заинтересованности служащих (работников), при их осуществлении, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

1) сформировать профиль каждого служащего (работника), участвующего в закупочной деятельности;

2) составить список возможных лиц, аффилированных с служащими (работниками), участвующими в закупочной деятельности;

3) сформировать профили победителей закупок из числа поставщиков (подрядчиков, исполнителей), единственного поставщика

4) сформировать профили субподрядчиков (соисполнителей) (по возможности);

5) осуществить перекрестный анализ имеющейся информации, представляющий поиск возможных связей, свидетельствующих о наличии личной заинтересованности

Приложение 1

**Профиль
служащего (работника), участвующего в закупочной деятельности**

Информация в отношении служащего (работника)						
Фамилия, имя, отчество, должность	Включена ли должность в соответствующий Перечень должностей, при замещении которых служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (указать правовой акт)	Основные обязанности по проведению закупок	Представлял ли служащий (работник) декларацию о возможной личной заинтересованности (указать даты представления)	Предыдущие места работы, занятые и замещаемые должности	Доля в уставных капиталах обществ, принадлежащих ценных бумагах	Перечень организаций, по которым у служащего (работника) выявлена личная заинтересованность

Информация в отношении родственников служащего (работника)			
Степень родства	Фамилия, имя, отчество	ИНН	Место работы
			Замещаемая должность
			Предыдущие места работы, занятые и замещаемые должности
			Перечень организаций, по которым у родственника служащего (работника) выявлена личная заинтересованность

Приложение 2

**Профиль
участника закупки, с которым заключен контракт**

Организационно-правовая форма, наименование, местонахождение (для юридического лица)	Фамилия, имя, отчество учредителя (учредителей) организации, ИНН	Фамилия, имя, отчество членов коллегиального исполнительного органа (правления, дирекция), ИНН	Лицо, подавшее заявку на участие в закупке	Способ определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	Предмет закупки, идентификационный код закупки	Цена контракта Срок исполнения контракта
Фамилия, имя, отчество, место жительства (для физического лица) ИНН		Фамилия, имя, отчество лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа (генеральный директор, директор), ИНН				

Приложение 3

В _____

(указывается наименование подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений органа местного самоуправления или организации)

от _____

(Ф.И.О., замещаемая должность)

Декларация о возможной личной заинтересованности¹

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:

- содержание понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ответственность за неисполнение указанной обязанности.

" _____ " _____ 20 _____ г.

(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего сведения)

	Да	Нет
--	----	-----

¹ Настоящая декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования. Содержание декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в иных целях, кроме выявления личной заинтересованности подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений органа местного самоуправления или организации (ответственными должностными лицами).

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "да" или "нет" на каждый из них (допускается также указывать символ "+", "√" и проч.). Ответ "да" необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "да" в месте, отведенном в конце раздела формы.

Понятие "родственники", используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.)		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года		
Владеете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар ² акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых инструментов в течение ближайшего календарного года в какой-либо организации		
Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо организацией		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из организаций в течение ближайшего календарного года		
Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием личной заинтересованности		

Если Вы ответили "да" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с

²Бенефициар - физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) клиентом - юридическим лицом либо имеет возможность контролировать действия клиента.

